

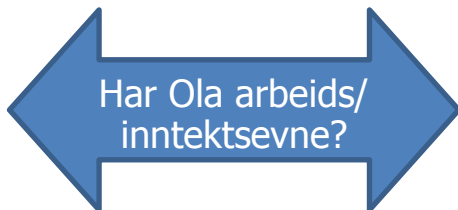
Psykolog Richard Hamstrøm Masvo

Hva skal til for at arbeidsgivere ansetter og ivaretar ansatte med rusproblem?

Agenda

- Kort om Masvo
- Rusmissbruk og motivasjon
- Hvordan ivareta arbeidstaker?
- Hvordan ivareta arbeidsgiver?
- Hvordan samordne behandling og arbeidslinja?

NAV og MASVO



MASVO AVKLARING finner ut: Grad av arbeids/ inntektsevne?



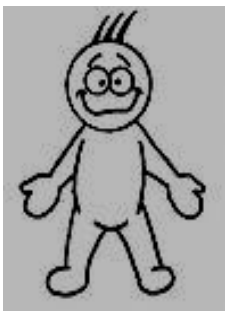
Arbeid med Bistand
Har arbeids/ inntektsevne men behov for bistand



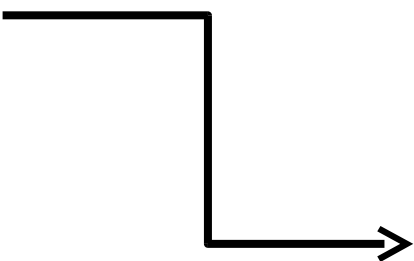
Arbeidspraksis i bedrift



Ola tilbake i arbeid



Ola søker om Arbeidsavklaringspenger. Helse relatert



”Amotivational syndrome”?

- Rus påvirker hjernens belønningssystemer
- Hvor sterk er drømmen om arbeid/ ”A4-liv”?
- Mulig å beholde rusen og komme i jobb?
- Mulig å slutte med ”tunge” rusmidler og bare bruke cannabis og alkohol?
- Hvor mange av de ”umotiverte” bruker rusmidler, særlig cannabis?

Hvordan ivareta arbeidstaker?

- Vær åpen for variasjoner i motivasjon
- Tilbakefall?
- Hvordan bygge relasjoner på arbeidsplassen?
- Sosial kontroll!

Hvordan ivareta arbeidsgiver?

- Hvilken informasjon trenger arbeidsgiver?
- Hvor lang tid må arbeidstaker ha vært rusfri?
- Må arbeidstaker være 100% rusfri?
- Hva er fordelene for arbeidsgiver?

Psykiske lidelser og arbeidslinja



Parallellitet



Rus og arbeidslinja



Begrenset
parallelitet

