

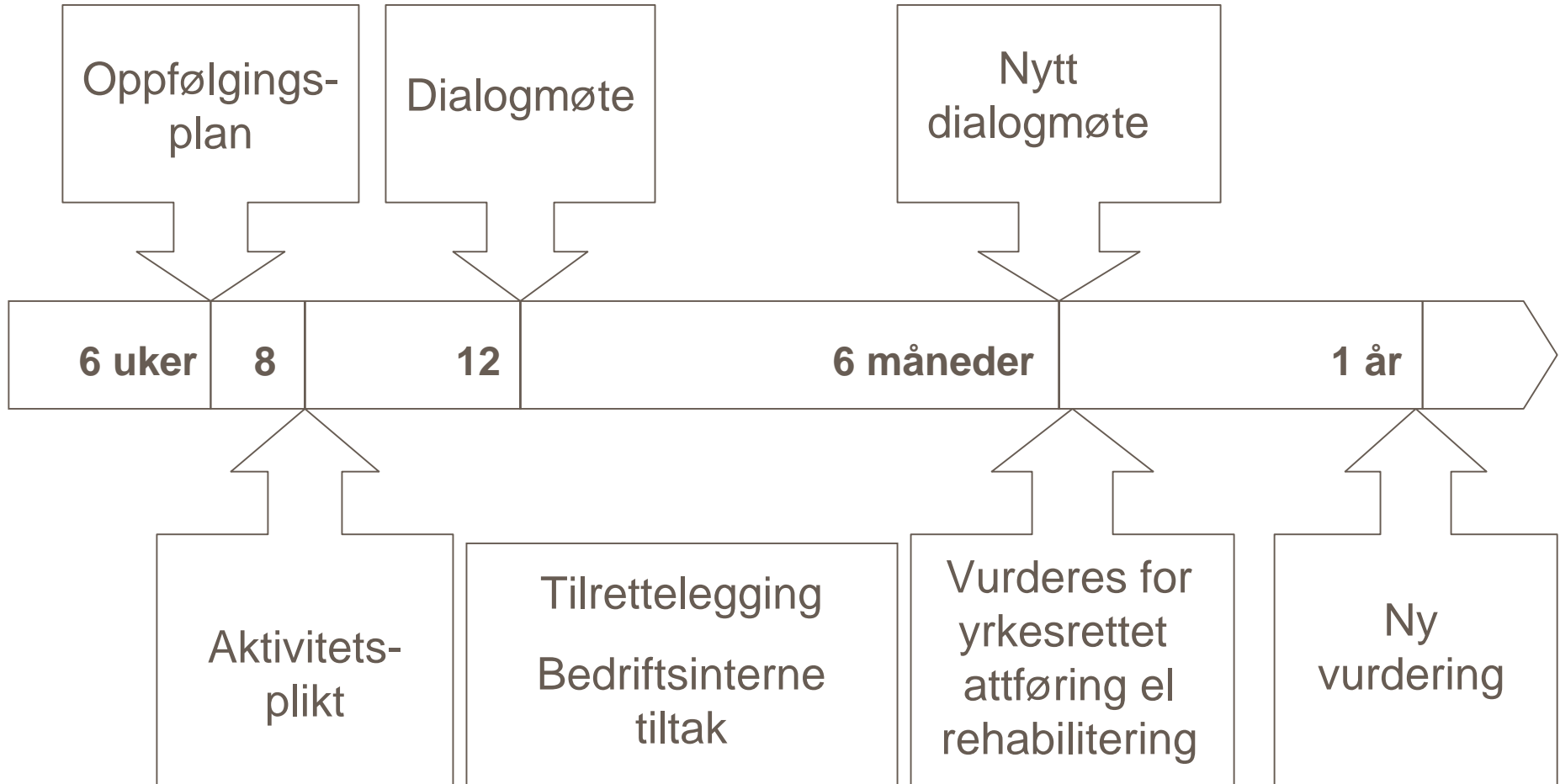


Ny sykmeldingsblankett fra 01.09.08

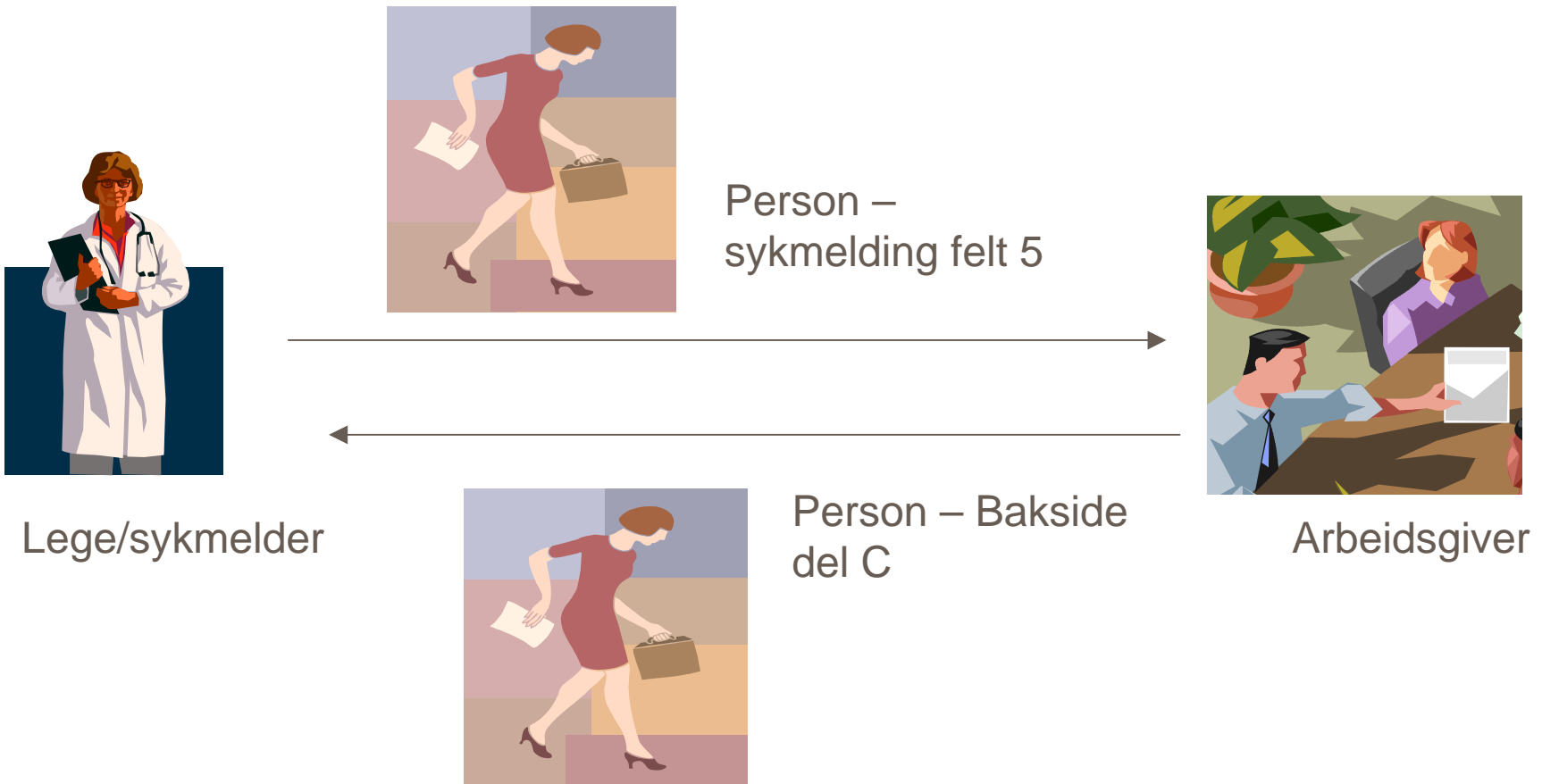
Hvorfor en ny sykmeldingsblankett?

- 1. Sykmeldingsblanketten skal bygge opp under dagens modell for sykefraværsoppfølging**
 - 2. Utvide bruken av blanketten som kommunikasjonsverktøy mellom sykmelder, arbeidstaker og arbeidsgiver i hele sykmeldingsforløpet**
 - 3. Det var ønske om å videreføre erfaringene fra Gult kort-prosjektet og innarbeide dette i en ny blankett**
 - 4. Ta hensyn til erfaringer med dagens blankettversjon**
-

Modell for sykefraværsoppfølging



Sykmeldingsblanketten som kommunikasjonsverktøy



Prosjekt Gult kort

Forsøksordning i Flora kommune (2004/2005).

Det ”gule kortet” fungerte som et kommunikasjonsverktøy mellom lege, arbeidstaker og arbeidsgiver

- **Legen**

- Konstaterer nedsatt arbeidsevne
- Beskriver vilkår for aktivitet
- Veileder og motiverer pasienten

- **Arbeidstakeren/pasienten**

- Formidler legens innspill
- Bidrar til å finne løsning på arbeidsplassen

- **Arbeidsgiveren**

- Gjennomfører dialog med arbeidstaker
- Planlegger tilrettelegging eller
- Bekrefter at tilrettelegging er umulig

Avventende sykmelding

- Bygger på erfaringer fra "Gult kort prosjektet"
 - Er en melding til arbeidsgiver om at sykmelding kan unngås dersom arbeidet tilrettelegges
 - De medisinske vilkårene for rett til sykepenger må være oppfylt
 - Aktivitet må være mulig etter en medisinsk vurdering/aktivitet må ikke forverre tilstanden
 - Sykmelder må beskrive hvilke hensyn som bør tas på arbeidsplassen
 - **Arbeidsgiver og arbeidstaker diskuterer muligheter for aktivitet/behov og muligheter for tilrettelegging**
 - Arbeidsgiver gir tilbakemelding på baksiden av del C dersom tilrettelegging ikke er mulig
 - Avventende sykmelding kan bare benyttes i arbeidsgiverperioden
-